

かいぎは

「No.601」

Rumoi Chamber of Commerce & Industry

News

バイ・留萌運動
「お買い物は地元で」

CONTENTS

- 第56回会員大会
- 雇用動向調査
- 持続化補助金公募開始

TECHNICAL PARTNER
SCUDERIA FERRARI

今月の顔

三協石油株式会社 花園給油所 所長 星野
平成13年入社、入社15年目、41才
根室市出身、札幌学院大学法学部卒
一言「責任と誠実をモットー」にお客様に接しています」

ほしの
星野

あきら
亭さん

2016
3

写真提供/株矢野写真館

第五十六回会員大会

貴乃花部屋女将 花田景子さんが特別講演

当所主催の第五十六回会員大会が二月二十六日(金)午後六時から留萌産業会館で開かれ、創業七十年以上の会員事業所や役員・職員を表彰し、特別講演は大相撲貴乃花部屋女将で元フジテレビアナウンサーの花田景子さんが特別講演した。

会員大会には高橋市長をはじめ市内官公庁や関係団体代表などの来賓、会議所役員・会員など百八十名が出席、国歌斉唱、物故会

員に黙祷を捧げたあと水戸繁男副会頭が「留萌経済は厳しい状況が続いているが、地元企業の存続が大事。経済界と行政が連携して知恵を絞り、新たな希望を見いだせる年にしたい」と對馬健一会頭のあいさつを代読、次に表彰規定に基づき創業七十年以上の(株)公電社と(有)しばたの二社と役員表彰は勤続二十七年で常議員二ノ宮清信氏と勤続九年で常議員田村裕氏・常議員堀松秀樹氏・監事原田欣典氏・議員渡邊裕久氏・議員井上貞幸氏と職員表彰では勤続三十五年で指導課長佐藤利之・勤続十年で嘱託甲斐文雄に辻本哲也副会頭から表彰盾が贈られた。

続いて来賓を代表して高橋定敏市長が祝辞を述べた。

特別講演は、大相撲貴乃花部屋女将花田景子さんが「母として、妻として、女将として」と題して講演、花田さんは「土俵の直径は四・五五尺あり、四つの徳俵に盛り塩をして土俵に魂を入れることで、大相撲は礼に始

まり礼に終わる。結婚するまで大相撲のことは詳しく知らず戸惑う事ばかりだった。横綱の厳しさや弟子との交流、マスコミとの付き合い方などや力士の自主性を重んじる貴乃花親方の一端を語った。最後に貴乃花親方が二十二回目の優勝を飾った平成十三年五月場所などのDVDを上映し奇跡の優勝を果たした横綱貴乃花の土俵への熱い思いなどを語った。



特別講師 花田景子氏

一号議員の補選について

当所議員選挙及び選任に関する規定第四十一条に基づき一号議員の補選を平成二十八年一月十五日から一月二十五日まで告示し、左記の一名が二月十日付で当選となった。

■当選者

ハラダ工業(株)

代表取締役社長 藤野 徹弥氏



第三四半期

外部監査を実施

当所は不祥事再発防止対策の一環として、昨年度から市内税理士にお願いし外部監査を実施しており、平成二十七年第三四半期(十月〜十二月)分の会計(商工会議所一般会計他六特別会計)について二月五日原寿志税理士の外部監査を受け、不適切な処理等は無かったとの報告を受けました。今後とも再発防止策を厳守し、地域経済の発展に寄与するよう信頼回復に努めて参ります。



役員員表彰



創業70年以上

MENS LADYS CHILD JEANS
U M E D A

留萌市開運町3丁目
TEL0164-42-0868

年中無休
(元旦のみ休業)

午前10時から
午後6時半まで

新たな北海道総合計画について 留萌開発建設部との意見交換会

留萌開発建設部との意見交換会
が二月十七日(水)午後四時から当会議所議員クラブ室で開催され、当所からは對馬会頭、両副会頭、各委員十名、開発建設部からは片倉部長他六名が出席し、平成二十七年の事業総括と「新たな北海道総合計画」を中心に開発側から説明を聞き意見交換を行った。



会議所側からは、「今後の見通し」新年度予算等「留萌港の活用」「ホタテの輸出」「国道二三号線の重要性」他についての意見、質問が出された。

新しい総合計画の概要等について

留萌振興局との意見交換会

二月十七日の留萌開発建設部に続き、留萌振興局との意見交換会が二月二十二日(月)午前十時三十分から当会議所一F小ホールで開催され、對馬会頭、両副会頭、各委員長、青年部から十四名、振興局からは飯局長他七名が出席し、新しい総合計画の概要等について、振興局側から説明を聞き意見交換を行った。

留萌は「道北広域連携地域」(上川・留萌・宗谷)の中の「留萌地

開発側からは、①高規格道路が完成した後の目玉となる事業が見えてこないが現状では、国道二三号線の強化を進めていく意向にある。②T P P関連予算は増えるものの、管内での波及効果は不透明。③留萌港については、整備する事による効果を明確化する事が大切。今後、高規格道路と直結する利便性をアピールし、効果的な利活用に向けての戦略が必要となる。④ホタテの輸出の推進には、「E U ハサップ」対応の工場が必要。との説明があった。

域」という位置づけで、地域の特性を活かした重点的な施策が策定されている。今後「留萌地域」で展開されるプロジェクトとして①るもい発「食・健康物語」プロジェクト②留萌の環境を守り育てるプロジェクト③日本海オロロンライン元気づくりプロジェクトの三つが計画されている。

交換会の中では、
・近年の予算等を見ると、商工業者に対する道の取り組みがとても

弱いと感じるので、商工業者に対する支援強化を要請したい。
・T P P絡みの農業予算をこの地域にうまく取り組む必要がある。

・地域の情報発信の重要性の観点から、もう少し上手な情報発信が必要。
・市町村単位での



活動だけではなく、面としての動きも必要。商工會議所と市町村の商工会の連携の推進検討。
等の活発な意見交換が行われた。
今後も、留萌市、留萌開発建設部も含め積極的にこのような機会を設けたい。

平成二十八年度事業計画 策定のための各部会・委員会を開催

厳しい経済状況の中、実効ある平成二十八年度事業計画(案)を策定するため、市の部課長等を引き次の日程で各部会・委員会を開催し、活発な意見交換を行った。

《部会》

▽二月二十二日 水産部会、運輸港湾部会▽二月二十三日 金融部会、商業部会▽二月二十四日 工業部会、観光サービス部会合同

分科会

《委員会》
▽二月二十九日 工業振興委員会、運輸交通委員会▽三月一日 国際交流委員会、商業振興委員会
▽三月二日 地域振興委員会、観光委員会▽三月三日 小規模事業委員会▽三月七日 労務厚生委員会

商工會議所 No.39

Q&Aコーナー

商工會議所について毎月お答えします。



今回は會議所運営費の詳細ね。



ではまず、一番大きな会員からの会費収入が990万円、役議員の特別会費が660万円となっています。

特別会費の割合が結構多いんですね。



そうですね、会員数の減少が要因です。他に事業収入(税務指導、労働保険等)750万円、雑収入(事務委託料等)350万円となっていて単年度総額2,800万円程となります。

★24時間営業★

酒・米・たばこ・切手・食料品・お弁当・雑誌

SEVEN&i HOLDINGS **セブン-イレブン**
留萌開運町店 留萌市開運町3-4-16
オーナー 渡邊 裕久 TEL42-0827

青年部ビジネスパワーアップ委員会勉強会

「自社の未来予想図Ⅱ」マナーの虎」

自社のプレゼンを展開

留萌商工会議所青年部(田中卓会長)のビジネスパワーアップ委員会(川村忠司委員長) 主管による勉強会「自社の未来予想図Ⅱ」マナーの虎」が二月十日午後七時から港東コミュニケーションセンターで開催され、当所会員十四名が参加した。

この勉強会は、当委員会のスローガンである「百年企業への挑戦」の集大成と



して、自社及び留萌の将来を考えるとともに、プレゼンスキルの向上が狙いであり、第一部は自社の企業概要・経営理念・自社のPRを一人三分の持ち時間にてプレゼンを行い、第二部はグループに分かれ、自社のより詳細なプレゼンを行い、参加者はプレゼンに賛同する企業への投資金額を競い合った。

雇用協連絡会議

再就職を支援

事業所に退職自衛官の雇用の協力を呼び掛けた。

北海道自衛隊退職者雇用協議会留萌支部(對馬健一支部長)と陸上自衛隊留萌駐屯地との連絡会議が二月十五日(月)午後四時三十分から陸上自衛隊留萌駐屯地の本部隊舎小会議室で開催され、役員・会員十四名と宮寄連隊長他幹部・退官者二十名が出席し開催された。



架け橋

No.43

留萌商工会議所青年部

近年日本では少子高齢化という今まで誰も経験のない時代になっていきます。

北海道の中学校卒業生数は平成一年の九万二千人に対し平成二十七年には四万六千人とおよそ半分まで減少しています。そして平成三十四年には四万二千人まで減少してしまいます。このままいけば平成四十年には四万人を切ると思われます。そして今年度の国勢調査では北海道では一八二万八千四百人の減の五三万八千三百七十九人になりました。それでも世帯数は一万六千八百一十五

世帯増ですがこれは高齢者の独り暮らしが増えた為です。そして懸念されているのが都会への人口流出です。このままではいづれ街に若者が少なくなり企業でも労働者不足に成り得ます。我々青年部は次代を担う子供達に私達の仕事を体験してもらい留萌市にも色々な仕事や会社があることを理解して頂き、将来留萌に残って就職したいという気持ちを持ってもらいたい。と考え、昨年十月に留萌仕事体験を行いました。アンケートの結果、留萌で就職したいと答えたのは二七%程でしたが今後も継続し子供たちが留萌に残れる環境を作っていくかなければならないと思います。

監事 東原幸司

いざいざ

No.131

留萌青年会議所

二〇一六年、音楽合宿は留萌のマチに生まれて三年目を迎える。

過去二年間で留萌に音楽合宿を行いに来た市外からの学生は三〇〇人です。今年度は四校五開催を予定しており、約五〇〇人近くの学生が音楽合宿を希望しております。なぜ年々、留萌を希望する学生が増えるのでしょうか？それは成長を続けている「音楽合宿」が学生にとって魅力的だからでしょう。では留萌の音楽合宿の魅力とは？人

それぞれ思うところはありますが私が考える留萌の音楽合宿の魅力とは何よりも「人のふれあいによる温かさ」であると思います。それが結果的に市内にたくさんさんの「笑顔」を生んでいると思います。

今年度の合宿の設えを委員会で検討するたびに思うのですが、「今年も合宿で多くの笑顔が生まれて欲しい」そして笑顔の輪が音楽合宿を通して市民の間で広がり、活気溢れるマチ留萌の実現への第一歩になると信じています。マチを活気づける為の第一歩を私たち青年会議所と踏み出しませんか。

BAS委員会

委員長 川村 純

●電気工事設計施工請負



株式会社 畠山電気工業

代表取締役会長
代表取締役社長
専務取締役

畠山
吉田

知博哲

留萌市開運町1丁目 TEL(0164) 42-1759

留萌商工会議所青年部 平成二十七年活動報告

会長挨拶 田中 卓

「百年企業への挑戦 不易流行」の旗印のもと、二十四年の歴史と伝統ある留萌YEGの会長の任を受け、一年間全力で駆け抜けて参りました。多くの仲間を支えられ、一生に一度の尊い経験をさせていただいた私は本当に幸甚者です。本当に百年続く企業を我々が築いていけるのか、この経験を創設二十五年度の節目の年となる次年度工藤会長へバトンを渡し、我々の挑戦は続いていきます。これからも留萌の若き経営者、留萌YEGを応援して下さい。



7月 交通安全総決起大会



9月 自社の未来予想図

六月に開催された『ビジネスマッチング事業例会』若手経営者よ大志を抱け！では他団体との交流、そして自社企業の新たな可能性を。

九月には「自社の未来予想図」として十年後、百年後のことを熱く真剣に語り合いました。十月には「留萌仕事体験スタンプラリーinよりみちの駅」として留萌振興局様との共催事業として多くの子供達の笑顔を通して自らの会社のやるべきことを実感した事業を展開してきました。



3月 十日町YEG留萌市との防災ディスカッション



10月 留萌お仕事スタンプラリー

四十五歳までの若手経営者が日々の学びを通して、自社の成長だけでなく地域経済の発展のために手を取り支えあう。活動の幅は多岐に渡りそれぞれが個性をぶつけ合う、それが留萌商工会議所青年部です。これからも地域の皆様と共に成長できる活動を目指します。

活動年表

- 四月 通常会員総会
- 五月 クリーンアップ日本海
- 六月 ビジネスマッチング若手経営者よ大志を抱け！オートキャンプフェスティバル
- 七月 全日本プロレス留萌興行 香涛まつり前夜祭 広報あんどん運行 交通安全総決起大会 やん衆盆踊り 家族交流会
- 八月 根室ブロック大会
- 九月 「自社の未来予想図」 留萌信金様との包括協定締結
- 十月 「留萌仕事体験スタンプラリーinよりみちの駅」
- 十一月 YEGの日
- 一月 留萌YEG新年会
- 二月 「自社の未来予想図II」 オロロンスノーパラダイス
- 三月 十日町YEGとの防災協議交流会

※YEGとはYoung Entrepreneur's Group (商工会議所青年部)の略称です。

平成二十七年留萌商工会議所青年部は、四つの委員会構成で活動を行ってきました。また地域活性化に対する取り組みも多く、「クリーンアップ日本海作戦」「オートキャンプフェスティバル」「全日本プロレス興行」への参加。そして香涛まつりでは祭り最大級の広報あんどん運行と多くの活動を会員三十一名が一丸となり取り組んできました。



留萌商工会議所青年部

新入会員募集中！共に学びを深めましょう！

入会資格 留萌商工会議所会員で45歳までの若手経営者・後継者が対象です。

ホームページアドレス <http://rumoi-yeg.net/> お問い合わせ先 0164-42-2058

平成27年度雇用動向に関する調査

●調査目的

留萌地域では依然として人口減少が続ぎ、経済も低迷を続けている中、一部に明るい兆しもあるが依然雇用環境は大変厳しい状況になっている。こういった中、市内企業における現在の雇用状況や今後の採用方針、更には人材育成に関する、留萌市から委託を受けたこの調査を実施することにより、これからの地元雇用の推進施策の参考資料とすることを目的とする。

●調査実施期間

平成二十七年十二月一日～平成二十八年一月三十一日

●調査方法

設問は留萌市が作成し、留萌商工会議所が会員事業所六二二事業所に調査票を郵送し、回答は郵送及びFAXで返信していただくか、又は会議所へ届けていただいた。

配布数 六二二 回答数 一六九 回収率 二七・一七％

●調査結果概要

平成二十二年より六回目となるこの調査は、回を重ねる毎に回答数の増加がみられ、回答数一六九件（回収率二七・一七％）と年末年始のご多忙の中、各会員企業様には多大なるご協力を頂き感謝す

ると共に、厚く御礼申し上げます。集計結果を見ると、業種別の正社員の割合では、その他（金融・保険）が九四・九％と昨年に引き続き割合が高く、逆に低迷しているのが、小売業の四一・四％となった。従業員の年齢構成比は「五十歳以上六十歳未満」が二・七％と最も多く、次いで「六十歳以上」「四十歳以上五十歳未満」と続き、依然就労年齢の高齢化が顕著となった。この結果に比例して「二十歳未満」が一・六％「二十歳以上三十歳未満」が一二・七％と若年者の雇用環境の厳しさが露呈される結果となった。

設問Ⅱの若年者の人材確保について、昨年に引き続き「やや不足である」「全く足りていない」を合わせたと六〇％を超え、当市においても雇用のミスマッチが表面化している。

設問Ⅲの人材育成について、「実行している」「計画している」を合わせて五〇％を超えている。

【企業は人】と言われる昨今を象徴するように、各企業は人材の育成に力をいれているという結果が示された。

設問Ⅳの貴社の人材像について、「若年者の採用」が四七・九％と過半数近くを占め、企業側の若年層への期待値の高さが浮き彫りとなった。

設問Ⅴの市外の就職希望者の採用について、「〇人」が六一・一％と過半数を超え、この結果から地

元からの採用を希望している企業が多く、地域活性化の意識が高いことが示された。

今回の調査により、留萌の雇用情勢は緩やかに回復傾向ではあるが、今後も人口減少等による地域経済の縮小が続く中、若年労働者の受け皿となる企業と雇用をいかに確保していくかが課題であり、政府の唱えるアベノミクスや地方創生戦略の効果を注目していきたい。

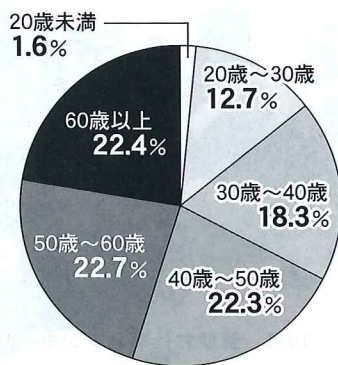
◎回答企業

▽建設業四十一社▽製造業二十二社▽運輸業十三社▽卸・小売業三十五社▽飲食・サービス業三十三社▽その他二十五社。

◎正社員割合（業種）との合計数

▽建設業七一・七％▽製造業四四・二％▽運輸業八七・六％▽卸・小売業四一・四％▽飲食・サービス業四八・五％▽その他九四・九％となった。

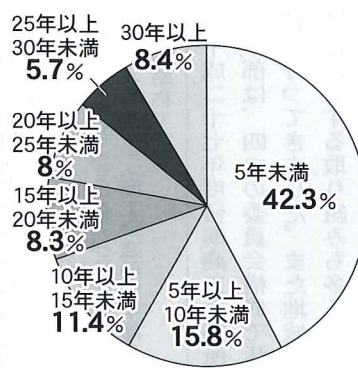
◎貴社の従業員の年齢（全業種）



年齢構成比では「二十歳未満」「二十歳以上三十歳未満」の合計が一四・三％と昨年より〇・四％

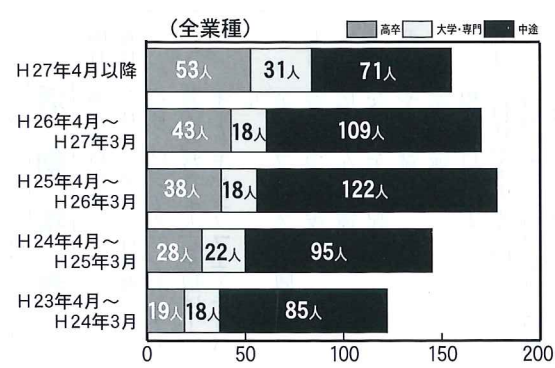
減った。これ比べて「四十歳以上五十歳未満」が二・三％「五十歳以上六十歳未満」が二・七％「六十歳以上」が二・四％と高齢化に歯止めが掛からない結果となった。

◎貴社の従業員の勤続年数（全業種）



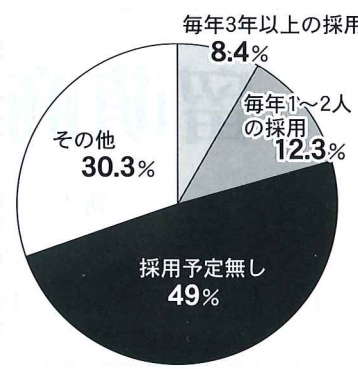
従業員の勤続年数は、「五年未満」が一番多く「五年以上十年未満」を合わせると五八・一％と過半数を超える。

◎貴社の近年の採用数（正社員）



近年正社員の採用数が増加傾向、高校新卒採用数も増加しており、若年層の地元就職が、今後も継続するか地域経済にとって大きな課題である。

◎貴社の今後三～五年を目処とした採用予定数について（全業種）



採用予定なしが四九％と高くなっている。毎年採用予定の企業が二〇・七％と昨年よりも七・一％悪化した。

◎採用予定者の学歴について

「新卒者に限らず必要人数を採用」を希望する企業が七三・三％と昨年より八・三％低くなっており、それに比べて高校・大学・専門学校の新卒を希望している企業が若干多くなっている。

◎貴社の近年の退職者数（正社員）について

「平成二十七年四月以降の退職者」が二・三・四％と最も多く、次いで「平成二十五年四月から平成二十六年三月」の退職者が二・二％となっている。

◎前問の退職者について、その理由について

退職理由は「本人都合退職」が一番多くなっており「定年退職者」は昨年より減っている。

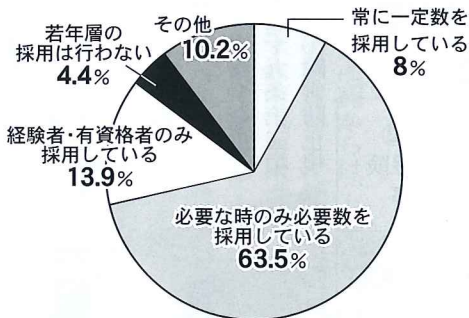
◎貴社の今後の従業員数の動向について

従業員の動向について「正社員を増やす」が四五%と昨年以上に上昇しているが、反面「正社員を減らしパートを増やす」も昨年より五・四%増加した。

II 貴社の若年者(三十四歳まで)

採用について

◎若年者の採用方針について



若年者の採用方針については必要となさのみ必要数を採用しているが六三・五%で今回最も多くなっている。

◎現在の若年者人材確保について

全体では、「やや不足である」と「全く足りない」を合わせると六二%となり、若年者の労働者が不足している。

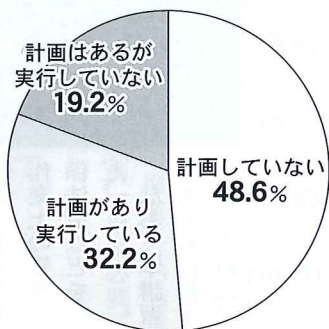
◎若年者が不足している要因について

①応募が少ない三二・九%②採用しても定着しない二二%③要求する能力を持つ人材がいらない二〇・九%④新たな人件費確保が困難一九・八%の順となった。

◎採用の際に特に求める要件

①社会人として通用する人柄二五・九%②健康・体力二二・四%③コミュニケーションスキル一五・一%④一般教養一四・八%⑤専門的な知識・技術一二・五%となり、人物重視の傾向が強い。

◎貴社の教育研修について



①計画していない四八・六%②計画があり実行している三二・二%③計画はあるが、実行できていない一九・二%。厳しい経営環境の影響が実務の中で技能を習得させていきたい企業の意向が反映された。

◎教育研修を重点に行なっていくたい対象者

①専門・技術職従事者四七%②営業・販売職従事者二三・五%③新入社員二〇%となった。

◎教育研修で特に重視している()

重視したい) 研修内容について

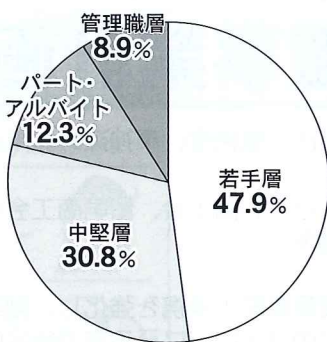
①新たな知識・技能の向上三三・六%②コミュニケーションスキルの向上二四・三%③既に持っている知識・技能の高度化一八・二%④ビジネスマナー等の基礎的研修一七%⑤就業意欲の向上一六・六%となっている。

◎教育研修を実施する際の課題について

①研修対象の時間確保が難しい三七・一%②研修のノウハウを持った社員がいらない一八・五%③講師のスキルを持った社員がいらない一七・九%。業務の多様化に伴いまとまって研修時間が取れない企業が複数見受けられた。

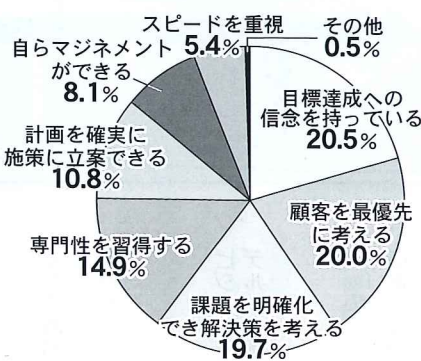
IV 貴社の人材像について

◎今後の重要性がより高まると思われる人材の階層



①若手層四七・九%②中堅層三〇・八%③パート・アルバイト層一二・三%④管理職層八・九%。今後重要性がより高まると思われる人材の階層については①若手層の比率が昨年も増して高まっている。

◎貴社が求める人材イメージ



①目標達成への信念を持っている二〇・五%②顧客を最優先に考え行動する二〇%③課題を明確化でき、解決策を考える一九・七%④専門性を習得する一四・九%。特に求める人材イメージは自ら考えて行動する人材を求めている。

V 貴社の市外の就職希望者の採用について

◎現在、就業している従業員について

現在就職している従業員のうち、市外の就職希望者の採用人数については、〇人が六一・一%、次いで一〜三人が二四・六%となっている。

◎今後、市外の就職希望者の採用意向

①市外の就職希望者採用意向なし五六%②市外の就職希望者採用意向四四%。今後の市外の就職希望者の採用意向の有無に関して、意向なしが過半数を超え、地元採用が多くなっている。

郷土と共に歩む

まごころ印刷

日刊留萌新聞

あるふあらんど

株式会社 留萌新聞社

〒077-0007 北海道留萌市栄町2丁目8番23号

TEL0164-42-5555(大代表) FAX0164-43-5550

TEL0164-43-8888(事業本部 あるふあらんど)



平成28年度の雇用保険料率 （法律案が国会で成立した場合）

負担者 事業の種類	① 労働者負担 (失業等給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担	①+② 雇用保険 料率
一般の事業 (27年度)	4/1000 (5/1000)	7/1000 (8.5/1000)	11/1000 (13.5/1000)
農林水産・ 清酒製造の 事業 (27年度)	5/1000 (6/1000)	8/1000 (9.5/1000)	13/1000 (15.5/1000)
建設の事業 (27年度)	5/1000 (6/1000)	9/1000 (10.5/1000)	14/1000 (16.5/1000)

※枠内の下段は平成27年度の雇用保険料率

労働安全衛生法
第五十九条第三項、
粉じん障害防止規

労働安全衛生法
第五十九条第三項、
粉じん障害防止規



労働安全衛生法
第五十九条第三項、
粉じん障害防止規

労働安全衛生法
第五十九条第三項、
粉じん障害防止規

留萌労働基準協会 粉じん作業特別教育講習を開催

留萌労働基準協会（対馬健一会长）主催の粉じん作業特別教育講習が二月二十三日（火）午前九時三十分から、留萌産業会館小ホールで開催され、講師に

則第二十二条及び「第六次粉じん障害防止総合対策」により、事業者は粉じん作業に労働者を従事させるときは、法定に基づく特別教育を行わなければならないと定められており、受講者は粉じんにかかる疾患・健康管理、粉じん発散防止・作業の換気方法、作業上の管理、関係法令などを学んだ。

道北地域 認定創業支援事業計画概要

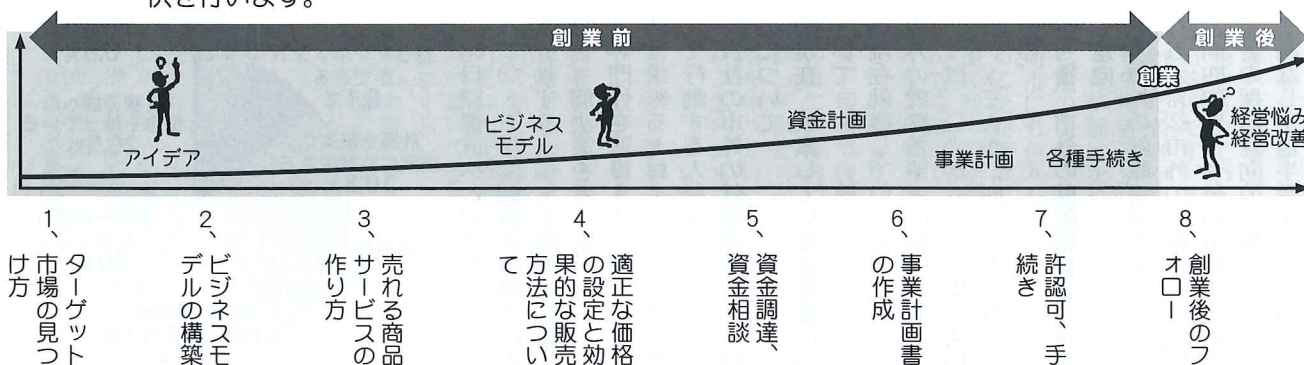
◎市町村 旭川市、留萌市、稚内市、士別市、名寄市、富良野市、鷹栖町、東神楽町、東川町

認定連携

◎創業支援事業者 (一財)旭川産業創造プラザ、旭川商工会議所、あさひかわ商工会、留萌商工会議所、稚内商工会議所、士別商工会議所、名寄商工会議所、富良野商工会議所

◎特徴

道北地域6市3町と広範囲のため、創業に係る関係機関の連携を強化し、創業希望者へのビジネスプランの構築から、資金調達、販路や人材開拓などのフォローに至るまで総合的かつ適切な支援の提供を行います。



トータルインテリア ショップ

モリモト

MORIMOTO

留萌市錦町4丁目 ☎0164-42-0454(代)

お問い合わせは
フリーダイヤルで

0120-19-4718

info

URL: <http://www.e-morimoto.com/>
mail to: webmaster@e-morimoto.com

NC・JACCS・JCB・UCほか、
各クレジットカードもご利用下さい

労働保険でお悩みの方

留萌商工会議所の

労働保険事務組合に

事務委託しませんか。

＜当所の会員事業所が対象となります。
詳しくはTEL 42-2058へ＞

●委託できる事務の範囲

労働保険事務組合が処理できる労働保険事務の範囲はおおむね次のとおりです。

- ①概算保険料、確定保険料などの申告および納付に関する事務
- ②保険関係成立届、雇用保険の事業所設置届の提出等に関する事務
- ③労災保険の特別加入の申請等に関する事務
- ④雇用保険の被保険者に関する届出等の事務
- ⑤その他労働保険についての申請、届出、報告に関する事務

商工会議所の推薦で
無担保・無保証人融資
が受けられます

—マル経資金のご案内—

マル経資金

- 運転・設備資金ともに2,000万円以内
- 返済は運転資金7年以内
- 設備資金10年以内

金利1.15%

●融資対象

市内で1年以上営業し、半年以上商工会議所の経営指導を受けている企業で、従業員が20人以下（商業・サービス業は5人以下）の個人又は法人で税金を完納している方。

★お問い合わせについては指導課まで。

TEL 42-2058

企業
徳
情
報

中小企業相談所だより

No.41

経営豆知識

《中小企業庁》H27年度 補正予算 小規模事業者持続化補助金の公募開始!

小規模事業者が、商工会議所と一体になって、販路開拓に取り組む費用を支援します。

補助概要

補助率 補助対象経費の3分の2以内
補助上限額 50万円
100万円(雇用増加、海外展開、買い物弱者対策)
500万円(連携する小規模事業者数による)

補助対象者

製造業、その他の業種に属する事業を主たる事業として営む会社及び個人事業者であり、常時使用する従業員の数が20人以下（卸売業、小売業）、サービス業（宿泊業・娯楽業を除く）に属する事業を主たる事業として営む者については5人以下の事業者。

公募期間

平成28年2月26日(金)～平成28年5月13日(金)

《対象となる取り組みの例》

- ①広告宣伝
 - ・新たな顧客層の取り込みを狙い、チラシを作成・配布
- ②集客力を高めるための店舗改装
 - ・幅広い年代層の集客を図るための店舗のユニバーサルデザイン化
- ③商談会・展示会への出展
 - ・新たな販路を求め、国内外の展示会へ出展
- ④商品パッケージや包装紙・ラッピングの変更
 - ・新たな市場を狙って商品パッケージのデザインを一新

◆お問い合わせ先・公募要領等 留萌商工会議所 指導課(☎42-2058)

社会福祉法人 留萌萌幼会

理事長 二ノ宮 清 信

沖見保育園

留萌市沖見町5丁目33番地
園長 祐川敏彦

みどり保育園

留萌市高砂町3丁目2番1号
園長 又村春美

留萌保育園

留萌市寿町2丁目8番地2
園長 吉田俊昭

4 / 14 (木)

「二日公庫」金融相談会開催!!

※初めての方もお気軽に当所へ申し出下さい。



千葉有紗さんに 留萌商工会議所会頭賞

道立留萌千望高校の平成二十七年卒業生に対する各種表彰が行われ、当所も勉学に勤しみ成績優秀な生徒一名を表彰する事にし、本年度は情報ビジネス科の千葉有紗さんを二月二十九日同校の表彰式席上、本人に表彰状と記念品を贈り立派な社会人となることを願って激励した。



留萌商工会議所青年部(田中卓会長)は、二月六日に行われたオロロンスノーパラダイス2016(燕昌克代表)に実行委員として参加し開催に協力した。

メインアトラクションの雪のわくわく迷路に親子連れが多く訪れ、ゴールには大きな滑り台が用意されており、子供達はプラスティックのソリ、各々持参したソリに乗り、留萌の冬を楽しんでいた。当初は七日も開催の予定であったが、暴風雪警報が発令された為中止となった。

平成28年度日商簿記検定施行日程

回次・級	実施日	申込期間
第143回(1~4級)	6月12日(日)	4月11日(月)~5月11日(火)
第144回(1~4級)	11月20日(日)	9月26日(月)~10月17日(月)
第145回(2~4級)	2月26日(日)	平成29年1月10日(火)~25日(火)

※受験料 1級7,710円、2級4,630円、3級2,570円、4級1,640円

オロロンスノーパラダイス

寒さの中、子供達の歓声に沸く

業務日誌 2月

▽5日 外部監査▽8日 市経済活性化懇談会▽17日 留萌開発建設部との意見交換会▽18日 「二日公庫」金融相談会▽22日 留萌振興局との意見交換会、水産部会、運輸港湾部会▽23日 金融部会、商業部会▽24日 工業部会、観光・サービス部会合同分会▽25日 広報委員会、日本政策金融公庫との懇談会▽26日 第56回会員大会▽28日 日商簿記検定試験▽29日 工業振興委員会、運輸・交通委員会

留萌港入出賃物

1月

◎積荷 二隻
▽木材 二、五二七m
◎揚荷 二〇隻
▽石炭 一六、六〇〇ト▽セメント 八、四九三ト▽融雪剤 二、

三〇五ト▽油 七〇、二九〇キロリットル
相談件数 2月

▽金融一(国金一、経資金〇) 合計一〇一件
▽経営二五▽税務六九▽労働六六

◎手形交換・不渡

	交換高	不渡実績
	枚数 交換金額	枚数 不渡金額
1月	391枚 1,309百万円	0枚 0千円

◎預金

	当座預金	普通預金等	定期預金	その他	総額
1月	3,703	41,939	66,530	2,976	115,148

◎貸出

	割引手形	手形貸付	当座貸越	その他	総額
1月	481	2,547	6,335	46,931	56,294

会員のお店紹介コーナー

- ◇店名 ナイトインシャドウ
◇住所 留萌市錦町1丁目
◇TEL 0164-42-1461
◇営業時間 PM7:00~
◇定休日 不定休
◇客席数 最大150席
* 各種飲み放題プランやっております
* 昭和42年創業
* 来年50周年を迎えます



※会員のお店を紹介するコーナーを設けています。随時受け付けしていますので、是非事務局(42-2058)へお申し出下さい!



北海道
るもい

HONEY BEE RUSK

みつばちラスク

北海道産の小麦粉とオホーツク産の塩を使い、パン屋さんが焼き上げたフランスパンはこのラスクのためのオリジナル。

増毛産のアカシア蜂蜜を染み込ませた「はちみつ」と、チョコレートにコーティングしてさらに焼いて仕上げた「チョコ」、どちらも素材にこだわった自信作です。

¥150

大好評
販売中!!

チョコ
はちみつ
¥160

トリュフチョコ各種
取り揃えております。

夕日のまちのお菓子屋さん
ルモンド
留萌市錦町3丁目 ☎(0164)42-2239
http://www.lumond.co.jp ☎(0164)42-2588
定休日: 第1・3水曜日

受講料無料

新入社員と若手社員向け セミナーのご案内

～接遇対応マナー～ 「新入社員セミナー」



講師 鶴羽 信子

本研修では講義だけでなく、実技をふんだんに取り入れてお客様に満足していただける内容となっております。

新入社員や若手社員としての基本マナーを学んでいただき視野の広い見方ができるようになり、職場で即戦力となる事を目指します。

内容とカリキュラム

9:30 オリエンテーション

- ・ 社会人としての基本
- ・ 第一印象のマナー
- ・ 挨拶のマナー
- ・ ビジネス用語
- ・ 敬語マナー

12:00 昼 食

13:00

- ・ 電話の受け方、かけ方の基本
- ・ 好感の持たれる表現
- ・ 来客対応・訪問時・会食のマナー
- ・ 名刺交換マナー
- ・ クレーム対応
- ・ 人間力向上とコミュニケーションマナー

16:30 終 了

日 時 平成28年 4 月 12日(火)

午前 9 時 30 分～午後 4 時 30 分

場 所 留萌産業会館 1F小ホール

(留萌市錦町 1 丁目 1-15)

(株) ボウス

講 師 鶴 羽 信 子 氏

受講料 無 料

(昼食もご用意いたします)

申込期限 平成28年 4 月 5 日まで

主 催 留萌商工会議所 留萌市錦町 1 丁目 ☎(0164)42-2058
留萌中小企業相談所

き り と り

「新入社員セミナー」受講申込書 FAX(0164)43-8322

事業所名					申 込 担当者			電 話	-	
フリガナ		年 齢	性 別	フリガナ		年 齢	性 別			
受 講 者				受 講 者						
フリガナ		年 齢	性 別	フリガナ		年 齢	性 別			
受 講 者				受 講 者						

※今回ご記入いただきました受講申込書名簿等個人情報につきましてはセミナー以外の目的では使用致しません