

バイ・留萌運動「お買い物は地元で」

かいぎしよ
New



今後の飛躍を誓い、固い握手を交わす
中西新市長（右）と塚本会頭（左）。

2018

3

CONTENTS

- ◎平成30年度事業計画策定に向けた部会を開催
- ◎平成29年度第3四半期外部監査
- ◎平成29年度雇用動向調査結果
- ◎市内行事予定
- ◎企業◎情報
- ◎フレッシュひろば
- ◎会員紹介コーナー

平成三十年度事業計画 策定のための各部会を開催

平成三十年度事業計画案を策定するため、市の部課長等を招き次の日程で各部会を開催した。

- 《部会》
- ▽水産部会 二月二十八日(水)午前十一時
- ▽金融部会 三月六日(火)午後一時三十分
- ▽運輸港湾部会 三月七日(水)午後一時三十分
- ▽商業部会 三月七日(水)午後七時
- ▽観光サービス部会 三月八日(木)午後一時三十分
- ▽工業部会 三月九日(金)午後一時三十分

複式簿記入門&MFクラウド会計活用セミナーを開催 会計業務の時間を削減して業務効率化

留萌商工会議所中小企業相談所主催による複式簿記入門&MFクラウド会計活用セミナーが二月八日(木)に開催され第一部(午後三時～)・第二部(午後六時三十分～)合わせて十五名が参加した。当所では、インターネットを使ったクラウド会計サービスを提供する株式会社・東京都)と道内で初めて業務提携し、地域の小規模事業者などを対象に、会計事務の効率化を図り、本来の業務に集中できる環境で生産性を向上するための支援を行っている。複式簿記入門では、税理士法人たいせつの布施孝氏と後田英美氏



が講師を務め、複式簿記は貸借平均の原理があり、左右に分けた借方と貸方の数字が同じになるため、嘘をつかなければ必ず正確な利益額が出てくるので不正が出来ないと説明し、複式簿記の帳簿作りの手順などを説明した。

MFクラウド会計では、(株)マネーフォワードMFクラウド事業推進本部札幌支店の古府克章氏が講師を務め、ITツールが必要な理由、クラウド会計システムの優れた点や作業手順などを解説し、同社ソフト「MFクラウド会計」の仕組み、入力方法、導入事例などを紹介し、参加した市内の会員事

業主や事務担当者らは複式簿記の仕組みや会計ソフトの使い方や導入のメリットなどについて理解を深めた。

平成二十九年度 第三四半期 外部監査を実施

当所は不祥事再発防止策一環として、市内税理士にお願いし外部監査を実施しており、平成二十九年度第三四半期(十月～十二月)分の会計(一般会計他六会計)について二月一日(木)原寿志税理士の外部監査を受け、適正に処理されていたとの報告を受けました。今後も法令及び再発防止策を厳守し、地域経済の発展に寄与するよう信頼回復に努めて参ります。

新入会員紹介

新しく次の事業所にご入会いただきました。

居酒屋 やまもと
代表 伊藤 隆子 開運町三丁目

業務日誌 2月

- ▽1日 外部監査▽5日 留萌市経済活性化懇談会・観光おもてなし委員会正副委員長会議・広報委員会▽8日 複式簿記入門&MFクラウド会計活用セミナー▽13日 工業部会役員会▽14日 商業部会役員会▽15日 運輸港湾部会役員会・一日公庫・観光サービス部会役員会▽16日 金融部会役員会・会員大会第2回準備委員会▽

◎手形交換・不渡

留萌金融協会

	交換高		不渡実績	
	枚数	交換金額	枚数	不渡金額
1月	416枚	1,056百万円	0枚	0千円

◎預金

(単位:百万円)

	当座預金	普通預金等	定期預金	その他	総額
1月	3,392	49,743	66,699	997	120,831

◎貸出

(単位:百万円)

	割引手形	手形貸付	当座貸越	その他	総額
1月	286	3,327	6,895	46,694	57,472

1月留萌港入出貨物

【積荷合計 2隻】

- ・トド松丸太(輸出) 1隻 2,298m³
- ・トド松丸太(国内) 1隻 1,170m³

【揚荷合計 24隻】

- ・石炭(輸入) 1隻 18,910K/T
- ・セメント 3隻 12,421K/T
- ・塩 1隻 310K/T
- ・油 19隻(内航) 71,410K/L

相談件数 2月

▽経営一般 五十二件▽経営革新一件▽税務 四十九件▽労働 十二件▽計百十四件。

22日 日本政策金融公庫との金融懇談会▽23日 会員大会第3回準備委員会▽25日 第148回日商簿記検定▽28日 水産部会

新品自動車パーツ・再生自動車パーツ・中古自動車パーツ

YOKOSYA 有限会社 横山車輛部品商会

〒077-0024 留萌市千鳥町2丁目
TEL 43-3541 FAX 43-6831
<http://www.yokosya.jp>

留萌商工会議所青年部 「よりよい会社づくりをめざして」

留萌商工会議所青年部(櫛井俊介会長) プライスレスデザイン委員会(山田篤委員長) 主管による事業例会「よりよい会社づくりをめざして」が二月十三日(火)午後六時三十分から留萌産業会館一階小ホールで開催され、講師に特定社会保険労務士の千葉哲朗氏を招き、会員二十名が参加した。



本事業例会は、若手経営者として労使間トラブルを未然に防ぐ事

形態等の環境の変化に対応または予測する力を学んだ。

会員たちは、「社会保険について」「労働紛争への対応」「労務管理コンプライアンス」「これからの労務管理」「人事管理の重要性」「PC・スマホ依存からのメンタル疾患」等、現在の多様な就業・雇用

オロロンスノーパラダイス

留萌の冬を思いっきり楽しむ

留萌商工会議所青年部(櫛井俊介会長)は、二月三日〜四日にかけて行われたオロロンスノーパラダイス2018(燕昌克代表)に実行委員として参加し、開催に協力した。

今回が七回目の開催で、「雪のわくわく迷路」や、「けあらしの湯」等、多くのアトラクションが用意されており、親子で留萌の冬を楽しんでいた。

また、留萌商工会議所青年部では、大きなキャンパスに子供たちの足でペンキを使い留萌の夕日のアートを完成させる「オロロン・

キッズアート」を企画し、イベントに華を添えた。



雇用協連絡会議 再就職を支援

北海道自衛隊退職者雇用協議会留萌支部(塚本壽三郎支部長)と陸上自衛隊留萌駐屯地との連絡会議が二月十四日(水)午後四時三十分から陸上自衛隊留萌駐屯地の会議室で開催され、役員・会員二十名と西田連隊長他幹部・退官者十七名が出席し開催された。



連絡会議では担当自衛官がパワーポイントを使い、平成二十九年の退職者の就職援護状況を報告し、平

成三十年度の退職予定自衛官五名がそれぞれ自己紹介し、これからの就職活動に対して意気込みを語ったほか、担当自衛官が関係事業所に退職自衛官の雇用の協力を呼び掛けた。

日商簿記検定試験 合格者

平成30年2月25日に開催された第148回日商簿記検定試験の合格者は次の通りです。

- 〈2級〉 受験番号：202
- 〈3級〉 受験番号：301

3月・4月 留萌商工会議所及び市内行事予定

- 3月17日(土) ◆留萌小学校卒業式 ◆緑丘小学校卒業式
 - 3月18日(日) ◆港北小学校卒業式 ◆聖園幼稚園卒園式
 - 3月20日(火) ○接遇&電話対応マナーセミナー ◆潮静小学校卒業式 ◆かもめ幼稚園卒園式
 - 3月21日(水) ◆東光小学校卒業式 ◆ふなば学校「釣り人になろう」
 - 3月22日(木) ○第359回常議員会
 - 3月30日(金) ○第226回通常議員総会
 - 4月6日(金) ◆市内小・中学校入学式
 - 4月9日(月) ◆留萌高校入学式
- …商工会議所関連行事 ◆…市内行事
※行事予定は変更になる場合がございます。詳細は主催者へお問合せ下さい。

展示会や諸会議に
便利で使いやすい産業会館をご利用下さい
冷暖房完備
■申込み、お問い合わせは留萌商工会議所業務課へ
☎42-2058



楽しさの輪を広げる・・・

株式会社 千成家

代表取締役社長 長内 敬憲

留萌市錦町3丁目1-14 TEL 0164-42-0365 FAX 0164-42-7128

平成29年度 留萌市における雇用動向調査結果

(2) 今後5年を目途にした採用予定

採用予定については、「正社員を採用予定」が49.1%と最も高いが、次いで「採用予定なし」も25.4%となっており、「採用予定なし」の理由については、売上の減少を理由にあげる回答が最も多く、人手不足が続く中で採用を控えている状況もみてとれる。

(3) 「正社員を採用予定」の採用予定者の学歴

採用予定者の学歴については「新卒者に限らず必要人員を採用」が最も多く89.3%と大半を占め、次いで「大学・専門学校・高校卒それぞれ採用」が10.7%となっている。なお、「大学・専門学校新卒のみ採用」「高卒新卒者のみ採用」の回答は無く、学歴を判断理由として採用できない状況から人手不足の深刻化がより進んでいる状況となっている。

(4) 「採用予定なし」の理由

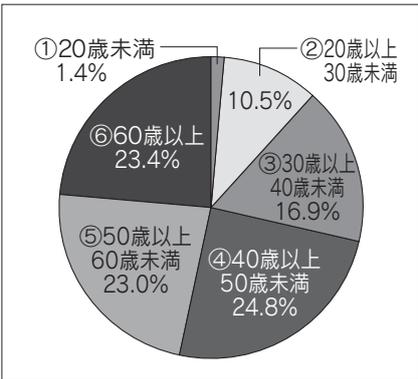
「採用予定なし」の理由については「見通しがたたない」「現在の人数で当面十分」「売上減少による人員削減のため採用を控える」「景気が悪くなると思われる」「人口減少による売上げ減少」といった回答が多かった。

(5) 今後の従業員の動向

従業員の動向については「正社員を増やす」が最も多く57.6%と昨年と比較して3.9%の減少、次

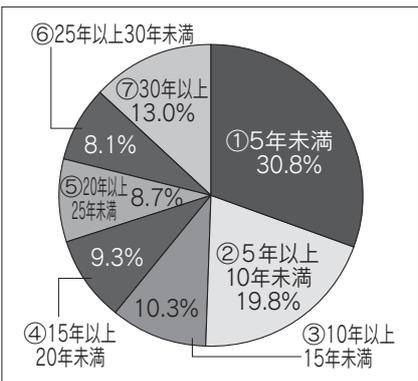
(3) 従業員の年齢(全業種)

従業員の年齢構成比では「40歳以上50歳未満」が最も多く24.8%と、昨年度調査と比較すると1.9%増加している。また、「60歳以上」23.4%、「50歳以上60歳未満」23.0%と高齢化率が依然として高い数値で推移している。



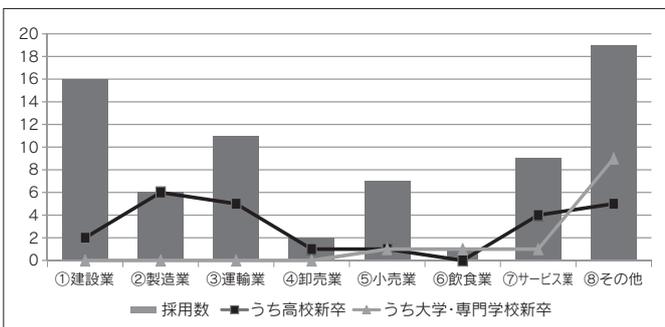
(4) 従業員の勤続年数

従業員の勤続年数は「5年未満」が最も多く30.8%、次いで「5年以上10年未満」19.8%となっており合計すると勤続年数の短い従業員が50.6%を占めている。



II. 今後の雇用見通し

(1) 平成29年度の採用状況



平成29年度の採用状況を見ると、採用したという回答のうち正社員の採用率は66.9%となっている。

1. 調査の目的

留萌地域では依然として人口減少が続く中、一部に明るい兆しもあるが依然雇用環境は大変厳しい状況になっている。こういった中、市内企業における(1)従業員の雇用状況、(2)今後の雇用見通し、(3)働き方改革への取組についての調査を実施することにより、これからの地元雇用の推進施策の参考資料とすることを目的とする。

2. 調査実施期間

平成29年12月27日～平成30年1月26日

3. 調査方法

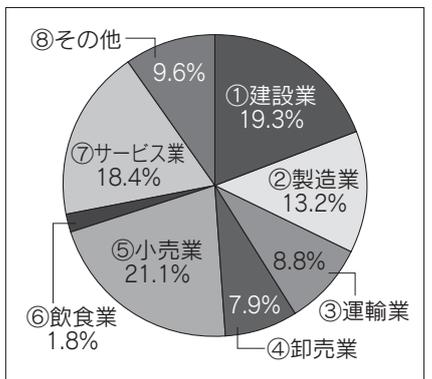
調査対象事業所(法人321社)へ調査票を郵送し、返信用封筒または直接当所へ持参していただき回収した。

4. 回答状況

321社のうち35.5%にあたる114事業所から回答があった。

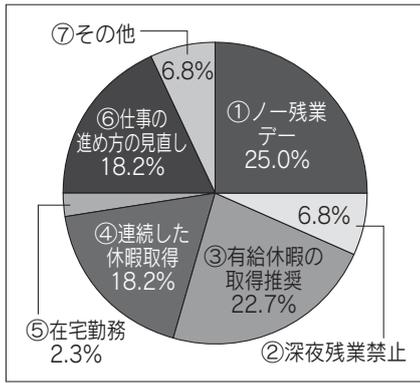
I. 従業員の雇用状況

(1) 回答事業所



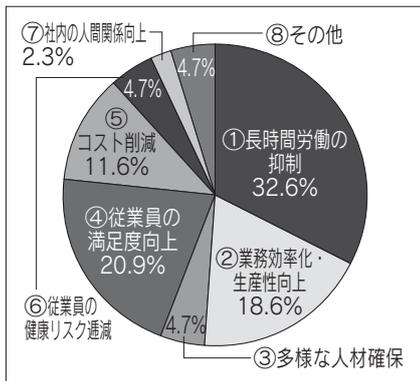
(2) 正社員の割合

①建設業61.0%②製造業45.2%、③運輸業93.2%、④卸売業40.7%、⑤小売業52.3%、⑥飲食業42.9%、⑦サービス業57.7%⑧86.2%⑨その他86.2%となった。



(3) 具体的な取組の効果

具体的な取組の効果では「長時間労働の抑制」が最も多く32.6%、次いで「従業員の満足度向上」が20.9%、「業務の効率化・生産性向上」が18.6%となっており、人手不足が続く中、今後の安定的な経営には、従業員の離職率を低下させることやITの活用により業務の効率化を図る必要がある。

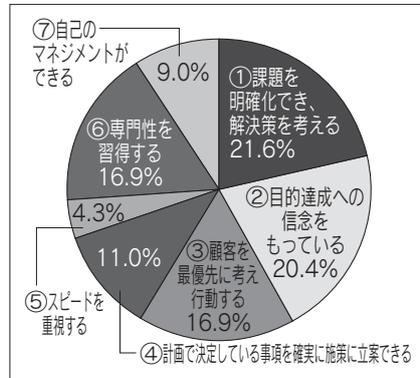


4. その他

雇用問題について商工会議所へのご要望・ご意見

- 働く場を。
- 人材不足です。本州から北海道へ来て働いてくれる方を募集する機会を作って頂けたらと思います。
- 商工会議所としての労働力不足に対する取組を具体化して実行してほしい。
- 若者は働いても長く続かないので、しっかりと働ける職場への案内・指導をしてほしい。

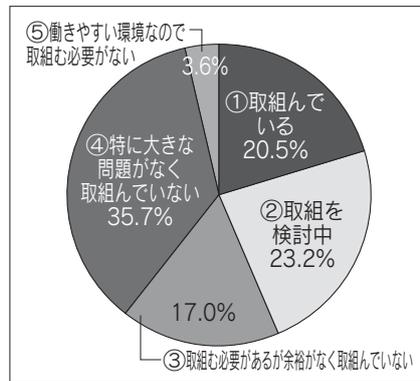
」が20.4%となっている。また、昨年と比較して大きく増加したのは「専門性を習得する」で16.9%と4.1%増加しており、自ら考えて実行し、より専門的な知識をもつ人材を求めている。



3. 働き方改革への取組

(1) 働き方改革に関する貴社の取組

働き方改革に関する取組では「特に大きな問題がなく取組んでいない」が最も多く35.7%、次いで「取組を検討中」が23.2%、「取組んでいる」が20.5%となっている。政府が働き方改革を進める中、現状での取組み状況はまだ低い数値となっている。



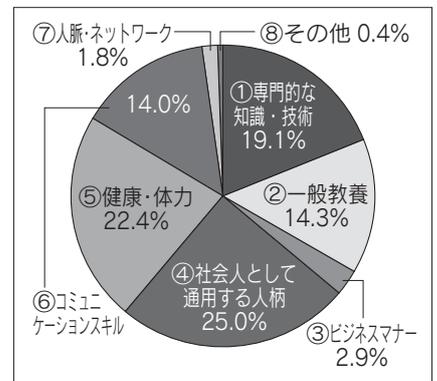
(2) 「取組んでいる」の取組内容

取組内容では「ノー残業デー」が最も多く25.0%、次いで「有給休暇の取得推奨」が22.7%、「仕事の進め方の見直し」「連続した休暇取得」が18.2%となっており、今後、労働者の安定確保・人手不足解消には、労働環境整備への取組が必要である。

いで「正社員を減らしパートを増やす」は10.6%と2.9%増加している。

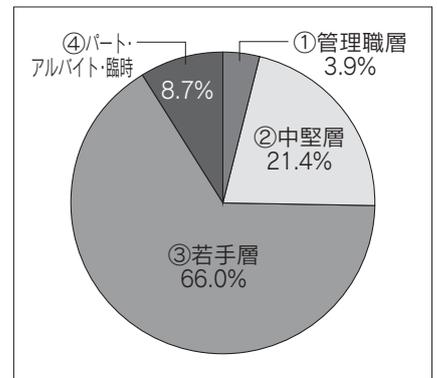
(6) 採用の際に特に求める要件

採用の際に特に求める要件は、「社会人として通用する人柄」が最も多く25.0%と昨年と比較して0.9%の増加、次いで「健康・体力」が22.4%と昨年と比較して3.3%の増加、「専門的な知識・技術」が19.1%と昨年と比較して1.4%の増加となっており、即戦力となる人材や、長く仕事を続けていける人材を求める傾向がより鮮明となっている。



(7) 今後、重要性が高まると思われる人材層

重要性が高まると思われる人材層は、「若手層」が最も多く66.0%、昨年と比較して12.2%と増加しており、若い人材の確保や期待度が年々高くなってきている。



(8) 特に求める人材イメージ

特に求める人材イメージとして、「課題を明確化でき、解決策を考える」が21.6%と最も高く、次いで「目標達成への信念をもってい

留萌商工会議所 入会のご案内

商工会議所は、多くの企業が会員として加入されることにより、地域総合経済団体として企業の発展と地域産業の振興を図るための活動が高まります。皆様のご入会をお待ちしています。

【入会資格】

留萌市内で引き続き6カ月以上事業を営んでいる商工業者（法人・個人問わず）であれば規模・業種・本・支店問わず入会頂けます。

【入会メリット】

- 経営指導員がいつでも相談に応じます。
記帳や決算・運転資金や設備資金借入のご相談
各種補助金や事業計画のご相談等
- 便利な各種共済制度に加入できます。
小規模企業共済・中小企業退職金共済制度等
- 事務代行業務
労働保険に関する資格取得・資格喪失手続き事務代行

○年会費について

1□5,000円（3□目からは3,000円）
法人事業所は2□10,000円以上

○入会方法

入会申込書にご記入頂きお申込み下さい。

※当所ホームページから入会申込書をプリントアウトできます。

URL <http://www.rumoi.or.jp>

架け橋

No.67

留萌商工会議所青年部

私が留萌商工会議所青年部に入会して約五年という月日が流れ、この「架け橋」を書くにあたって、この五年間を振り返ってみました。

まずは、青年部の根本である「自社企業の発展」。

これは各委員会が開催している例会を通して自社企業の発展の為に会社の経営等、色々と勉強させて頂きました。

そして、「人との繋がりが」。

私はこの繋がりが今現在の一

の宝となっております。青年部メンバーとの繋がりが、その他団体・企業の方との繋がりが沢山ありました。これらは青年部に入会しなければ得られない事だと思えます。一人と繋がりが、そこからまた誰かと繋がりが、繋がりは無限大です。そこから学べる事も沢山あると考えます。これからも人と繋がって人との出会いを大事にし、そしてさらに青年部の指針であります「地域を支える青年経済人として先導者たる気概で研鑽に努めよう」の言葉の通り地域にも貢献できるように、残りの青年部活動を全うして行く思いです。

監事 梅田三樹



一般社団法人
留萌青年会議所



No.155

青年会議所は地域の明るい豊かな社会を志す政策・立案・実行団体であります。実現には多様性を持つ大きな力が必要になります。大きな力とは人から生まれるものであり、様々な考えや発想が集まり、具現化していくことこそが地域によりインパクトを残す事業展開に繋がります。すなわち会員の増強こそが政策・立案・実行の基盤となります。地域のタカラ発掘委員会では本年、我々の活動の原動力

力たる人材の発掘に主眼を置き、まずは若者世代の交流の輪を広げ、同じ志をもつ仲間を集めたいと考えます。また、志を持つ若者こそが地域を担う人材に成りうるタカラであると我々は確信しております。まずは当委員会メンバーが率先して皆様のもとにお伺いさせて頂き、我々の想いをお伝えするのと同時に共感の輪を広げて参りたいと考えております。多くの皆様との出会いを通じ、会の、そして地域の活性化を図って参りますので、一年間何卒よろしくお願ひ申し上げます。

地域のタカラ発掘委員会
委員長 中野淳平

出澤水産株式会社

代表取締役社長 出澤太幹

〒077-0011 留萌市東雲町1丁目17番地 TEL 0164-42-0579・FAX 0164-42-0588

商工会議所の推薦で
無担保・無保証人融資
が受けられます

— マル経資金のご案内 —

マル経資金

- 運転・設備資金ともに2,000万円以内
- 返済は運転資金 7年以内
- 設備資金 10年以内

金利1.11% →

● 融資対象

市内で1年以上営業し、半年以上商工会議所の経営指導を受けている企業で、従業員が20人以下（商業・サービス業は5人以下）の個人又は法人で税金を完納している方。

★お問い合わせについては指導課まで
TEL 42-2058

労働保険でお悩みの方

留萌商工会議所の
労働保険事務組合に
事務委託しませんか。

平成30年度の
雇用保険料率について
～平成29年度から変更ありません～
(平成30年 4月1日～平成31年 3月31日)

事業の種類	雇用保険料率	
	内労働者負担分	
一般の事業	9 / 1000	3 / 1000
農林水産 清酒製造の事業	11 / 1000	4 / 1000
建設の事業	12 / 1000	4 / 1000

企
業

徳

情
報

中小企業相談所だより

経営豆知識

No.65

働くみんなに、
大きな安心。

中退共は、半世紀で100万社以上の中小企業に
ご利用いただいている国の退職金制度です。

中退共 職金 共済制度

安全

国の制度だから安心
新規加入や掛金を増額する場合、
掛金の一部を国が助成します。

有利

掛金は全額非課税
手数料もかかりません。

簡単

社外積立で管理も簡単
納付状況や退職金試算額を
事業主さんにお知らせします。



詳しくはホームページをご覧ください。

中退共

検索



(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1
TEL.03-6907-1234 FAX.03-5955-8211

総合建設業・砕石類販売



ハラタ工業株式会社

代表取締役社長 近藤 捷介

本社 留萌市栄町2丁目7番31号 TEL 0164-42-2525
札幌支店 札幌市南区川沿18条2丁目3番6号 TEL 011-578-7575
苫前支店 苫前町字古丹別429番地 TEL 0164-65-3702

4 / 12 (木)

「二日公庫」金融相談会開催!!

※初めての方もお気軽に当所へ申し出下さい。



成田 瀬里奈さんに 留萌商工会議所会頭賞

道立留萌千望高校の平成二十九年度卒業生に対する各種表彰が行われ、当所も勉学に勤しみ成績優秀な生徒一名を表彰する事にしており、本年度は情報ビジネス科の成田瀬里奈さんに二月二十八日(水)同校の表彰式席上、表彰状と記念品を贈った。

※行事予定は3ページに移動しました。



フレッシュひろば

医療法人社団心優会 留萌記念病院
鳴海 紗貴さん
(増毛町出身・21歳)

- ◎自分のPRポイント
コツコツと物事に取り組むのが得意です。
- ◎現在の担当業務
受付業務
- ◎現在の課題
そそっかしいので1つ1つの事を丁寧に取り組むよう心がけています。

- ◎今後の目標
まだ知識なども浅いので、わからない事を無くしていけるよう学んでいきたいです。
- ◎留萌の好きなもの
ルモンドのジェラート

商工会議所 No.62 Q&Aコーナー

商工会議所について毎月お答えします。

従業員退職金を準備したいのですが何か良い退職金制度はありませんか?

はい。中小企業退職金共済制度(中退共)があります。

具体的にはどういった制度ですか?

国がサポートする退職金制度です。また、従業員ごとに掛金を選んで全額非課税になります。詳しくは「かいぎしょNews3月号」7ページをご覧ください。

会員紹介コーナー 有限会社 ほけんプラザるもい

保険のプロとして
当たり前の日常を守り社会に貢献する



代表取締役
武田 佳彦 氏

留萌市末広町2丁目3番40号
☎0164-43-7277
☎0164-43-3807
営業時間 / 午前9時~午後5時30分
定休日 / 土・日・祭日

代表取締役の武田佳彦氏は留萌市出身。トヨタ自動車での勤務を経て平成十二年に有限会社ほけんプラザるもいに入社し、その後、平成二十二年に代表取締役に就任しました。武田社長の趣味はプロ野球観戦やプレーをすること。また、留萌商工会議所青年部活動にも積極的に平成二十三年度には北海道商工会議所連合会青年部の会長を歴任するなど地域活動にも力を入れています。「実直」「勤勉」「挑戦」「継続」「感謝」を行動指針に、保険のプロという使命感を持ちながら、仕事に取り組んでいます。生命保険・損害保険・ペット保険等の事ならお気軽にご相談下さい。



◆会員紹介コーナーに掲載を希望される会員事業所様は当所 TEL 42-2058までお問合せ下さい。

昭和シェル石油株特約店



三協石油株式会社

代表取締役社長 對馬 健一

留萌市栄町2丁目2番6号 電話代 42-0542